

PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PELAYANAN PERIJINAN TERPADU KABUPATEN MALANG

Yulianus

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan, Malang)
e-mail:Yanus_Fernando@yahoo.com

Pieter Sahertian

Andi Nu Graha

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Kanjuruhan Malang

ABSTRAK: Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja pegawai pada Badan Pelayanan Perijinan Terpadu Kabupaten Malang. Jenis penelitian ini termasuk penelitian jenis Explanatory research karena merupakan suatu bentuk penelitian yang menjelaskan tentang hubungan antara variable. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 36 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dengan cara kuesioner dan observasi dan dianalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif ($0,008 < 0,05$), variabel budaya organisasi tidak berpengaruh ($0,061 > 0,05$) dan variabel komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai ($0,037 < 0,05$). Secara simultan ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (F hitung sebesar 4.594).

Kata kunci: motivasi kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja